

УТВЕРЖДАЮ

директор КГКОУ ШИЗ

Н.А. Васильева

Приказ от 23.12.2020 № 199



ПЛАН

**мероприятий по противодействию коррупции
в краевом государственном казённом общеобразовательном
учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, реализующем адаптированные основные
общеобразовательные программы «Школа-интернат №3»
на 2021 год**

Хабаровск
2020г.

ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в КГКОУ ШИ 3 разработан на основании:

- федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в редакции от 31.07.2020;
- федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», в редакции 11.10.2018;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», в редакции 10.07.2017;
- закона Хабаровского края от 30.09.2009 N 269 "О предупреждении коррупции в Хабаровском крае", в редакции 23.11.2016;
- постановления Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 №521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в КГКОУ ШИ 3, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели

- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в КГКОУ ШИ 3;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации школы;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГКОУ ШИ 3.

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- укрепление доверия сотрудников к деятельности администрации школы.

Мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции		
2.		
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Начальник ООиБ
Изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности	Постоянно	Начальник ООиБ
Формирование пакета документов по действующему законодательству необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных проявлений в 2021 году.	Декабрь 2020	Начальник ООиБ
Издание приказов по КГКОУ ШИ 3: «О назначении ответственного лица за осуществление мероприятий по профилактике коррупции на 2021 год»; «Об образовании комиссии по противодействию коррупции на 2021 год»	Декабрь 2020	Директор
2. Совершенствование функционирования в целях предупреждения коррупции		
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение	Постоянно	Специалист по кадрам
Собрание трудового коллектива с повесткой дня: «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	Январь 2021	Директор
Педагогический совет на тему: «Коррупция и борьба с ней»	Январь 2021	Директор, заместители директора по УВР и по ВР
Ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционных правонарушениях	Постоянно	Начальник ООиБ
Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности	По мере поступления жалоб	Директор
Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение учебных занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса; - работы по обращениям граждан.	Постоянно	Директор, заместители директора
3. Доступность информации о системе образования		
Размещение на сайте нормативно-правовых и локальных актов и результатов социологического исследования среди сотрудников с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	В течении учебного года	Директор, заместители директора
4. Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции		
Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	В течении года	Директор

Проведение собрания с сотрудниками ОУ на тему: «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции». Отчет директора перед коллективом о результатах антикоррупционной деятельности.	Май 2021	Директор
Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов занимающимися вопросами противодействия коррупции	Постоянно	Начальник ООиБ
Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> • Аттестация педагогических и руководящих кадров; • Самоанализ деятельности ОУ; • Экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; • Создание системы информирования органа управления образованием; • Создание единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) 	Сентябрь 2020	Директор, заместители директора по УВР, по ВР
Обеспечение контроля за выполнением мероприятий по профилактике коррупции в ОУ	Постоянно	Директор
5. Антикоррупционное образование		
Консультирование сотрудников	Постоянно	Заместители директора по УВР, по ВР, начальник ООиБ
Семинар для педагогов «Формирование антикоррупционной нравственно-правовой культуры»	Декабрь 2021	Заместитель директора по УВР
Размещение (обновление) печатной продукции (памятки, информационные листки) на тему противостояния коррупции на стендах.	Постоянно	Начальник ООиБ
Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры детей и сотрудников.	Апрель 2021	Юрисконсульт
Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Апрель 2021	Начальник ООиБ
Книжные выставки: «Права ребёнка» «Наши права – наши обязанности» «Право на образование» «Закон в твоей жизни»	Январь 2021 Март 2021 Сентябрь 2021 Ноябрь 2021	Библиотекарь
Беседы с детьми на темы: «Быть честным» «Не в службу, а в дружбу» «Своего спасибо не жалеи, а чужого не жди» «Хорошо тому делать добро, кто его помнит»	В течение года	Воспитатели, классные руководители
Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Юрисконсульт
Провести оценку коррупционных рисков. Подготовить «Карту коррупционных рисков ШИЗ». Разработать комплекс мер по устранению (минимизации) коррупционных рисков.	Май 2021г.	Директор, заместители директора, члены антикоррупционной комиссии, общественность